

部署名	業務内容	募集ポジション	募集ポスト	勤務地	資格・能力要件
車体設計部 第一車体設計グループ / 車体・ドア設計・構造計画	自動車の車体骨格(BIW)、及びDOOR・HOOD・LID等の機構部品の設計開発 ・製品開発における、車両&コンポーネント目標(QCT)の達成 ・品質・業務効率改善に向けた、基準見直し・プロセス・仕組みの構築・改善	アシスタントマネージャー チームリーダー	3	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	<p>【Must】</p> <ul style="list-style-type: none"> 自動車の車体部品設計に関心があり、機械系の工学知識を有する方。 グループメンバと円滑にコミュニケーションを取ることができる 一般的なPC操作 (Microsoft Excel、Word、Outlook、PowerPoint) ができること <p>【Want】</p> <ul style="list-style-type: none"> 自動車の車体関係部品・構造設計の経験5年以上 リーダーシップを発揮する資質を持っている
シャシー設計部 第一シャシー設計グループ	サスペンション、MBR&LINK、Tire/Wheel部品開発業務におけるQCT目標の達成 部品開発における高品質・高効率な業務遂行のための仕組み作りと実行	チームリーダー or グループリーダー	1	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	<p>【Must】</p> <ul style="list-style-type: none"> 機械系の基本的な工学知識を有する (材料力学等) 自動車の基礎的な部品構成や仕組みが理解できている グループメンバと円滑にコミュニケーション (報・連・相) が取れ、対外部署と調整ができる 一般的なPC操作 (Microsoft Excel、Word、Outlook、PowerPoint) ができる <p>【Want】</p> <ul style="list-style-type: none"> 自動車部品構造設計の経験5年以上 英語で会話ができる(TOEIC 600点以上)
シャシー設計部 第三シャシー設計グループ / VDC/EBA/EPB設計	VDC/EBA/EPB部品開発におけるQCT目標の達成 VDC/EBA/EPB部品開発における高品質・高効率な業務遂行のための仕組み作りと実行	チームリーダー	1	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	<p>【Must】</p> <ul style="list-style-type: none"> 電気・電子系の基本的な工学知識を有する 制御系開発の実務経験もしくは知識を有している 自動車の基礎的な部品構成や仕組みが理解できている グループメンバと円滑にコミュニケーション (報・連・相) が取れ、対外部署と調整ができる 一般的なPC操作 (Microsoft Excel、Word、Outlook、PowerPoint) ができる <p>【Want】</p> <ul style="list-style-type: none"> 自動車部品構造設計の経験5年以上 英語で会話ができる(TOEIC 600点以上)
シャシー設計部 シャシー解析センター / 車両運動性能CAE・音振計画	車両運動性能CAE業務におけるQCT目標の達成 車両運動性能CAE業務における高品質・高効率な業務遂行のための仕組み作りと実行	チームリーダー グループリーダー	2	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	<p>【Must】</p> <ul style="list-style-type: none"> 機械系の基本的な工学知識を有する (材料力学等) 自動車の基礎的な部品構成や仕組みが理解できている グループメンバと円滑にコミュニケーション (報・連・相) が取れ、対外部署と調整ができる 一般的なPC操作 (Microsoft Excel、Word、Outlook、PowerPoint) ができる <p>【Want】</p> <ul style="list-style-type: none"> 自動車の運動性能、特に制御に関心がある 1か月程度の仕事の予定を立てられる 簡単なCAE業務の習得に不安がない
エンジニアリングサービス部 認証サービスグループ	海外市場向け新車の認証資料作成業務	マネージャー	1	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	<ul style="list-style-type: none"> 自動車の構造や技術に関する知識 TOEIC 600点以上 自動車/自動車部品業界で法規、認証業務の経験あり (Want)
エンジニアリングサービス部 認証サービスグループ	日本向け 新車の認証資料作成業務	アシスタントマネージャー	1	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	<ul style="list-style-type: none"> 自動車の構造や技術に関する知識 TOEIC 600点以上 自動車/自動車部品業界で法規、認証業務の経験あり (Want)
パワートレインプロジェクト統括部 エンジン統括グループ	ECM (エンジンコントロールモジュール) 及び VCM(ピークルコントロールモジュール) の設計担当業務 (プロジェクトマネジメント) 組み込みコンピュータの手配、ソフトウェアのQCT管理等	担当〜チームリーダー	2	厚木(日産自動車テクニカルセンター内) or 厚木AXTメインタワー	<p>(実務)</p> <ul style="list-style-type: none"> 組み込みコンピュータ開発ないし類する開発経験を有すること。 自動車業界での経験、英語を用いた業務経験があれば尚可。 開発チームでの経験を有すること。 <p>(人物像)</p> <ul style="list-style-type: none"> 困難な業務にも果敢に立ち向かい、粘り強く取り組む胆力のある方 前職の経験を活かしつつ、新しい仕事に積極的にチャレンジできる方 チームワークを大事にし、関係者と協調しながら業務を進めることができる方
パワートレインプロジェクト統括部 運転性能開発グループ	自動車に搭載されるエンジン+トランスミッション=パワートレインの運転性能・動力性能 実車実験計画、データ解析、および制御修正・適合 など	担当〜チームリーダー	1	栃木県 上三川町 (日産自動車栃木工場内)	<ul style="list-style-type: none"> 業界問わず、自動車の開発に必要な要素技術に関わるご経験をお持ちの方 (ハードウェア/ソフトウェアどちらでも可) (具体例) ・システム設計や制御設計の開発・フィジカル評価経験 ・自動車用のシミュレーション開発・実車コリレーション経験 ・自動車開発のプロジェクト経験 ・TOEIC 600点程度
パワートレインプロジェクト統括部 運転性能開発グループ	自動車に搭載されるエンジン+トランスミッション=パワートレインの運転性能設計 実車実験データ解析、および制御開発 など	チームリーダー	2	厚木(日産自動車テクニカルセンター内) or 厚木AXTメインタワー	<ul style="list-style-type: none"> 業界問わず、自動車の開発に必要な要素技術に関わるご経験をお持ちの方 (ハードウェア/ソフトウェアどちらでも可) (具体例) ・システム設計や制御設計の開発経験 ・自動車用のシミュレーション開発経験 ・自動車開発のプロジェクト経験 ・TOEIC 600点程度
燃動性能計画グループ	新型車の燃費動力性能開発で、以下のいずれかおよび複数の業務を担当。 他車の性能進化や規制などの市場動向を踏まえた目標設定 シミュレーションを活用した燃費動力性能設計 関連部署と連携した達成手段の策定 実車での性能評価分析	チームリーダー〜アシスタントマネージャー	1	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	<ul style="list-style-type: none"> 円滑なコミュニケーションとチームワークを重視する方 最後まで物事をやりぬく体力、気力がある方 自分と異なる意見、価値観を尊重し受け入れられる多様性を持つ方 機械力学、電気工学、熱力学の基礎知識がある方 自動車開発に興味があり、向上心をもち、つねに自らを啓発して技術力を高めている方
電子電装設計部 ボディエレクトロニクス開発グループ	BCM/USMなどの車体電子部品の車両適用および部品開発業務 ・社内外と連携し、部品やシステムに搭載する機能の開発 ・車両のQCT要求を満たす部品設計 ・市場で発生した課題の原因調査・解決	アシスタントマネージャー	1	厚木(厚木アクスト横日産ビル内)	<p>【MUST】</p> <ul style="list-style-type: none"> 業界を問わず電子部品の設計経験を有すること 社内外の関係者と積極的にコミュニケーションを持ち、率先して課題解決できる意思 TOEIC 500点以上保有し、かつ600点以上を目指す意思
電子電装設計部 ボディエレクトロニクス設計グループ	BCM/USMなどの車体電子部品の車両適用および部品開発業務 ・社内外と連携し、部品やシステムに搭載する機能の開発 ・車両のQCT要求を満たす部品設計 ・市場で発生した課題の原因調査・解決	チームリーダー	2	厚木(厚木アクスト横日産ビル内)	<p>【MUST】</p> <ul style="list-style-type: none"> 業界を問わず電子部品の設計経験を有すること 社内外の関係者と積極的にコミュニケーションを持ち、率先して課題解決できる意思 TOEIC 500点以上保有し、かつ600点以上を目指す意思
電子開発部 コネクテッドカー開発グループ	ナビゲーション・オーディオ・カメラなどの部品設計業務 ・社内外と連携し、部品やシステムに搭載する機能の開発 ・車両のQCT要求を満たす部品設計 ・市場で発生した課題の原因調査・解決	アシスタントマネージャー	1	厚木(厚木アクスト横日産ビル内)	<p>【MUST】</p> <ul style="list-style-type: none"> 携帯電話や家電、OA機器などの精密電子部品の設計経験を有すること (ソフトウェアやアプリケーション開発経験のみは不可) 社内外の関係者と積極的にコミュニケーションを持ち、率先して課題解決できる意思 TOEIC 450点以上保有し、かつ600点以上を目指す意思
電子開発部 コネクテッドカー開発グループ	ナビゲーション・オーディオ・カメラなどの部品設計業務 ・社内外と連携し、部品やシステムに搭載する機能の開発 ・車両のQCT要求を満たす部品設計 ・市場で発生した課題の原因調査・解決	チームリーダー	1	厚木(厚木アクスト横日産ビル内)	<p>【MUST】</p> <ul style="list-style-type: none"> 携帯電話や家電、OA機器などの精密電子部品の設計経験を有すること (ソフトウェアやアプリケーション開発経験のみは不可) 社内外の関係者と積極的にコミュニケーションを持ち、率先して課題解決できる意思 TOEIC 450点以上保有し、かつ600点以上を目指す意思
電子電装設計部 電子システム評価グループ / EIPF計画	車両プロジェクト開発において、EIPF (= 車両1台分の電子電装システムベンチ) を構築し、電子システム実験に供試する必要がある。そのEIPF構築業務の全体とりまとめを行う。	グループリーダー	1	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	<ul style="list-style-type: none"> 自動車の電子システム及び部品に関する基礎知識 (会社HPの記事が理解できる) OAスキル (ワード、エクセル、パワーポイント) 英語スキル (TOEIC 450点以上、読み書きおよびメールでのコミュニケーションができる) 部品設計との交渉、調整ができる プロジェクト統括等、上位者への報告・説明ができる
電子電装設計部 電子システム評価グループ / 電装工程設計	車両組立ラインの電装工程について、その要件を確認し、各電子コントロールユニットがその要件を満足する設計となっているか、机上および実機にてレビューを行う。	チームリーダー	1	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	<ul style="list-style-type: none"> チームのマネジメント経験があること 自動車の電子システム及び部品に関する基礎知識 (会社HPの記事が理解できる) OAスキル (ワード、エクセル、パワーポイント) 英語スキル (TOEIC 450点以上、読み書きおよびメールでのコミュニケーションができる) 車両電装実験の現場経験がある 関係者に対し、技術的な説明ができる
電子電装設計部 電子システム評価グループ / 電装工程設計	車両組立ラインの電装工程について、その要件を確認し、各電子コントロールユニットがその要件を満足する設計となっているか、机上および実機にてレビューを行う。	グループリーダー	1	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	<ul style="list-style-type: none"> 自動車の電子システム及び部品に関する基礎知識 (会社HPの記事が理解できる) OAスキル (ワード、エクセル、パワーポイント) 英語スキル (TOEIC 450点以上、読み書きおよびメールでのコミュニケーションができる) 車両電装実験の現場経験がある 関係者に対し、技術的な説明ができる

部署名	業務内容	募集ポジション	募集ポスト	勤務地	資格・能力要件
電子電装設計部 電子システム評価グループ / 電装工程設計	車両組立ラインの電装工程について、その要件を確認し、各電子コントロールユニットがその要件を満足する設計となっているか、机上および実機にてレビューを行う。	グループリーダー	1	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	<ul style="list-style-type: none"> 自動車の電子システム及び部品に関する基礎知識(会社HPの記事が理解できる) OAスキル(ワード、エクセル、パワーポイント) 英語スキル(TOEIC 450点以上、読み書きおよびメールでのコミュニケーションができる) 車両電装実験の現場経験がある 関係者に対し、技術的な説明ができる
電子電装設計部 電子システム評価グループ/電子実験	電源分配ユニットの開発実験及び車両電源マネージメント実験	チームリーダー	1	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	Must) チームのマネージメント経験がある事 車両電子部品の開発経験(設計/実験)がある事 CAN通信のデーターモニター、解析経験がある事 Want) TOEIC 500点以上、かつ600点以上を目指す意思がある事
電子電装設計部 電子システム評価グループ/電子実験	ドアやスライドドア等のメカトロ部品や、ライト系部品、HVAC部品の電子開発実験	チームリーダー	1	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	Must) チームのマネージメント経験がある事 車両電子部品の開発経験(設計/実験)がある事 CAN通信のデーターモニター、解析経験がある事 Want) TOEIC 500点以上、かつ600点以上を目指す意思がある事
電子電装設計部 電子システム評価グループ/電子実験	実車ハーネス信頼性、レイアウト評価	グループリーダー	1	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	Must) 車載ハーネスの開発経験(設計/実験)が、3年以上ある事 自分の考えを持って、積極的に行動できる事。 グループの一員として、周囲と連携し仕事ができる事。 Want) TOEIC 500点以上、かつ600点以上を目指す意思がある事
電子開発部 AD/ADASプロジェクト開発グループ	ADASに求められる法規、NCAPなどの情報公開、機能戦略、部品戦略、品質対応などの要件の整合を取り、車両での採用のためのQCT提案、図面発行、digital/Physical試作の準備を行い、評価実験の段取り、量産立ち上げを実施。量産立ち上げ後も市場品質、原価低減、マイナーイベントなどの対応業務を行う。	アシスタントマネージャー	2	厚木(日産自動車アドバンストテクニカルセンター内)	<MUST> ・社内関連部署及び、サプライヤと技術的に課題解決、QCTマネジメントが出来る ・開発日程に合わせて、部下をリード、アドバイスし、QCTを達成できる素質を持つ ・TOEIC 450点以上保有し、かつ600点以上を目指す意思 <WANT> ・自動車OEM、もしくは、自動車関連メーカーでの職務経験 ・AD/ADASの開発職務経験
電子開発部 AD/ADASシステム開発グループ	ADAS等のソフトウェア開発業務 ・システム要求書からソフトウェア要求仕様書作成 ・ソフトウェア本体開発、および 車両開発に連動したPRJマネージメント ・市場で発生した課題の原因調査・解決	チームリーダー	3	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	[MUST] ・組み込みソフトウェア開発の経験があること ・社内外の関係者と積極的にコミュニケーションを持ち、率先して課題解決できる意思 ・TOEIC 450点以上保有し、かつ600点以上を目指す意思 [WANT] ・AUTOSARを使った車載組み込みソフトウェア開発の経験があること
CAD技術推進部 /AI活用 自動化、効率化技術開発 担当者	・AIを活用した自動化、効率化業務 設計要望を理解し、AIを活用した自動化ツールを開発するための仕様を作成し、NMLとも連携しながらツール開発を行う	グループリーダー	1	厚木(厚木アクスト横日産ビル内)	・AIツールでの開発実務経験者(3年) Pythonなど ・システム構築もしくはソフト・ツールの開発経験 客先アテンドを基に仕様決定し、設計・開発並びに実務適用・運用に落とし込むまでのプロセス経験 ・日本語でのコミュニケーション ・TOEIC 500点以上 希望要相談
CAD技術推進部 /CAD 自動化、効率化技術開発 Team Leader、担当者	・CADでの自動化、効率化業務 設計要望を理解し、自動化ツールを開発するための仕様を作成し、NATVやベンダーでのツール開発を指示、リードする	チームリーダー グループリーダー	2	平塚(日産車体テクニカルセンター内) or 厚木(厚木アクスト横日産ビル内)	・OEM、サプライヤでの内外装設計 実務経験者(3年) ・CADデータ作成 実務経験者(3年) CATIA, NX 等 ・標準化、効率化ツールの作成経験あり ・日本語でのコミュニケーション ・TOEIC 500点以上希望 要相談
デジタル生産技術部 第一技術グループ プレスサイクル生産技術エンジニア	プレス工程についての、新車準備デジタルフェーズにおける設計構造への生産要件の織り込み ・設計構造での生産要件成立性評価 ・生産要件不成立部位への生産要件織り込み	グループリーダー	1	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	・厚板または薄板のプレス成形についての知識を有すること ・乗用車関連の設計業務または生産技術業務の経験を有すること ・他部門の関連メンバーとのコミュニケーションを積極的にかつ円滑に行えること
デジタル生産技術部 第二技術グループ 車体サイクル生産技術エンジニア	車体工程についての、新車準備デジタルフェーズにおける設計構造への生産要件の織り込み ・設計構造での生産要件成立性評価 ・生産要件不成立部位への生産要件織り込み	グループリーダー	1	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	・厚板または薄板の溶接についての知識を有すること ・乗用車関連の設計業務または生産技術業務の経験を有すること ・他部門の関連メンバーとのコミュニケーションを積極的にかつ円滑に行えること
デジタル生産技術部 第三技術グループ 車両組立サイクル生産技術エンジニア	車両組立工程についての、新車準備デジタルフェーズにおける設計構造への生産要件の織り込み ・設計構造での生産要件成立性評価 ・生産要件不成立部位への生産要件織り込み	グループリーダー	1	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	・乗用車関連の設計業務または生産技術業務の経験を有すること ・他部門の関連メンバーとのコミュニケーションを積極的にかつ円滑に行えること
ドライブトレイン設計グループ/BATケース設計	V、e-Power用BATケース部品開発	一般担当職~チームリーダー	3	名古屋(愛知機械工業内)	・一般的な機械・工学の知識を有していること ・外部(他部署/サプライヤ等)との調整/折衝ができるコミュニケーション能力 ・簡単な英語メールのやり取りができること ・チームをまとめるリーダーシップがあること
ドライブトレイン設計部/ ドライブトレインシステムまとめ & ドライブトレイン部品設計	■ICE/EV ドライブトレインシステムまとめ ■ICE/EV ドライブトレイン部品設計・適用開発 (ドライブシャフト、トランスファー、ファイナルドライブ、4WDシステム部品等)	一般担当職~チームリーダー	3	厚木アクストメインタワー	・一般的な機械・工学の知識を有していること (ドライブトレインのシステムや部品設計経験があれば尚可) ・外部(他部署/サプライヤ等)との調整や折衝ができるコミュニケーション能力 ・英語での簡単なメールのやり取りや、資料作成ができること ・チームをまとめるリーダーシップがあること
ドライブトレイン設計開発部/PTMシステム設計/4WD制御 Gr	4WD用 CPL制御設計	一般担当職	1	厚木アクストメインタワー	・ソフトウェアに精通し、業務習得能力も高くプロレベルの業務を遂行しており中核を担うポテンシャルがある 技術力/報告スキル: 電装主管、CVE報告を主担・AMアドバイスを受けながら実施して完遂できる。 調整力/折衝力: 海外サプライヤとの困難な調整を粘り強く実施し、成果を出している。 (実例: BWとのCyber Security短期開発対応、制御エラー対策等) 指導力/リーダー-素質: 自ら積極的に課題/バグを行い上位者と進められており将来的にリーダーとなり課員を指導できるポテンシャルを備えている。 高いモチベーション: 常に向上心を持ち、自領域以外の技術や知識も習得している
ドライブトレイン設計グループ/ドライブシャフト設計	ICE/電動車用ドライブシャフト適用開発	チームリーダー	1	厚木アクストメインタワー	DSFT設計経験 技術力/報告スキル: ELLレビュー、各種CVE報告、-SへのDR報告等を主体的に実施 調整力/折衝力: 外部調整・折衝業務等、全般的に単独で任せられる 指導力/リーダー-力: 知識と経験を活かした横展や部下指導力も十分あり
車両解析部 / 車体剛性・強度・耐久・衝突・音振・空力性能解析	車両CAEモデル作成・計算実行オペレーション、及び、CAEによるメカニズム分析~対策検討 ・車両デジタル開発フェーズにおけるCAE評価&設計部署と連携した対策検討 ・解析精度向上 & PRO適用拡大に向けた、オペレーション改善 & プロセス・仕組みの構築	チームリーダー グループリーダー	2	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	[Must] ・自動車OEM、又はCAEベンダーでの解析業務経験経験者(3年) ・CAEメジャーソフト(ANSA, Hyper-Work等)の操作ができること ・各種自動化ツール、AIツールの活用・開発経験があること ・一般的なPC操作(Microsoft Excel, Word, Outlook, PowerPoint)ができること [Want) ・CAD(NX, CATIA)の操作経験があること ・英語で会話ができる(TOEIC 600点以上)
第一パワートレイン部品システム開発部 第二パワートレイン部品システム設計グループ	EMS(Engine Management System)コンポーネントの部品設計 ・ユニット(ENG)、システムから部品への要求値やトレードオフ性能検討 ・部品設計、手配業務と部品サプライヤとの納期調整	一般担当職~チームリーダー	2	厚木(厚木アクスト横日産ビル内)	・一般的な機械・工学の知識を有していること ・エンジン(ICE)の基本知識 ・自動車会社もしくは自動車部品メーカーでの職歴を持っている者 ・TOEIC: 450点以上(要相談)
第一パワートレイン部品システム開発部 第二パワートレイン部品システム設計グループ	外装系部品設計(インテークマニホールド、エアークリーナー、排気系部品:エキマニ、コンバーター) ・ユニット(ENG)、システムから部品への要求値やトレードオフ性能検討 ・部品設計、手配業務と部品サプライヤとの納期調整	一般担当職~チームリーダー	3	厚木(厚木アクスト横日産ビル内)	・一般的な機械・工学の知識を有していること ・エンジン(ICE)の基本知識 ・自動車会社もしくは自動車部品メーカーでの職歴を持っている者 ・TOEIC: 450点以上(要相談)
第一パワートレイン部品システム開発部 パワートレインパッケージング Gr	3D CADを用いたエンジンルーム内のパッケージング検討 様々な部品、BRKT、配管、ハーネス類の3Dデータの作成 現場(試作車)での現物確認(部品-部品との隙間の確保等々)	一般担当職~チームリーダー	2	厚木(厚木アクスト横日産ビル内)	・一般的な機械・工学の知識を有していること ・3D CADツール(NX, スペースビジョン他)が使いこなせる ・TOEIC: 450点以上(要相談)

部署名	業務内容	募集ポジション	募集ポスト	勤務地	資格・能力要件
パワートレイン性能開発・実験部 パワートレイン実験グループ	エンジン・EVコンポーネントの各種性能や機能信頼性に関わる実験業務全般	実験担当職	1	厚木：日産テクニカルセンター内 鶴見：日産自動車横浜工場内 名古屋：愛知機械工業内	・基本的なクルマの車体構造やパワートレイン系の構造を理解していること。また自動車整備の国家資格やそれに準ずる知識/経験があること。更に自動車開発業務の実験実務経験があると望ましい。
車両品質マネジメント室	車両品質管理業務 ・社内品質中期経営計画の設定と推進 ・改善活動運営、品質機能点検 ・市場品質情報の分析 等	チームリーダー	2	厚木アクストメインタワー	QC、統計的品質管理の基礎を有すること 自動車の基礎的な原理、構造の知識を有すること TOEIC450点レベル
電子電装設計部 電子電装統括グループ / e-Planning	電子電装プロジェクトマネジメント担当業務 ①プロジェクト節目会議への電子電装開発進捗状況資料作成、及び報告 ②電子電装節目会議への情報集約と運営 ③課題解決のための会議体運営 ④各種資料作成 ⑤関連部署との折衝	チームリーダー	2	厚木(厚木アクスト横日産ビル内)	MUST要件 ・人と円滑なコミュニケーション(報・連・相)が取れ、対外部署と折衝ができる ・業務上困難な場面に直面した場合、解決策を自ら模索できる ・自動車の基礎的な電気部品構成や仕組みが理解できている ・電気系の基本的知識を有する ・英会話能力 (TOEIC450点程度) Want要件 ・プロジェクトマネジメントの経験を有する。 ・英会話能力 (TOEIC600点程度)
電子電装設計部 電子電装設計グループ / ワイヤリングハーネス設計チーム	<ワイヤリングハーネス設計業務> ・ワイヤリングハーネス回路設計 ・車両に搭載するハーネス経路設計 ・ワイヤリングハーネス部品手配業務 ・ワイヤリングハーネス開発上のプロジェクトマネジメント	アシスタントマネージャー チームリーダー	3	厚木(厚木アクスト横日産ビル内)	MUST要件 ・人と円滑なコミュニケーション(報・連・相)が取れ、対外部署と折衝ができる ・業務上困難な場面に直面した場合、解決策を自ら模索できる ・自動車の基礎的な電気部品構成や仕組みが理解できている ・電気系の基本的知識を有する ・英会話能力 (TOEIC450点程度) Want要件 ・ワイヤリングハーネス設計の経験者 自動車会社でのワイヤリングハーネス設計経験者、またはワイヤリングハーネスサプライヤーでの業務経験者 ・英会話能力 (TOEIC600点程度)
電子電装設計部 電子電装設計グループ / 電源部品設計チーム	電源部品設計業務 ①電源性能計画 ②電源部品設計 (バッテリー、発電機、キャパシタ、スタータモータ)	チームリーダー グループリーダー	3	厚木(厚木アクスト横日産ビル内)	MUST要件 ・人と円滑なコミュニケーション(報・連・相)が取れ、対外部署と折衝ができる ・業務上困難な場面に直面した場合、解決策を自ら模索できる ・自動車の基礎的な電気部品構成や仕組みが理解できている ・電気系の基本的知識を有する Want要件 ・TOEIC 450点程度もしくは実務で英語による調整経験あり (メール、電話)
内外装設計部 AD&ADAS部品の車両搭載設計	自動運転・先進安全システムの車両搭載設計業務	アシスタントマネージャー チームリーダー	4	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	<MUST> 自動運転・先進安全システムの製品開発に関心を持ち、主体性とリーダーシップを発揮できる方 機械系設計 及び レイアウト設計の経験のある方 <WANT> 以下、いずれかのご経験をお持ちの方 ◇ 自動運転・運転支援システムの製品化開発 (開発車への車両搭載設計) ◇ 自動車業界での機械系の設計知識を有している方
内外装設計部 内装設計グループ / SHIFT/SWITCH部品開発	フルモデルチェンジ・マイナーチェンジ開発におけるSHIFT/SWITCH部品設計、車両適用 ・車両商品仕様とユニット部品戦略に基づく、PRJ適用部品の選定 ・SHIFT/SW部品設計構想の立案、及び開発品質の保証、及びコスト、投資の目標達成 ・複数PRJチームの業務コントロール及びリソースマネジメント	アシスタントマネージャー	1	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	<Must> ・自動車一般部品の開発・設計経験 ・開発プロセスに基づき、設計QCT達成を推進するリーダーシップ能力 ・PRJチームの業務遂行に必要な日常管理ができるマネジメント能力 <Want> ・自動車搭載のSHIFT・SW部品の開発経験 ・海外拠点、及び海外サプライヤーとの連携ができる英語力 (TOEIC600点相当)
内外装設計部 内装設計グループ / SHIFT/SWITCH部品開発	フルモデルチェンジ・マイナーチェンジ開発におけるSHIFT/SWITCH部品設計、車両適用 ・車両商品仕様とユニット部品戦略に基づく、PRJ適用部品の選定 ・SHIFT/SW部品設計構想の立案、及び開発品質の保証、及びコスト、投資の目標達成 ・部品サプライヤーや開発関連部署との連携、調整業務	チームリーダー	1	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	<Must> ・自動車一般部品の開発・設計経験 ・開発プロセスに基づき、設計QCT達成を推進するリーダーシップ能力 ・担当PRJ業務遂行に必要な日常管理ができるマネジメント能力 <Want> ・自動車搭載のSHIFT・SW部品の開発経験 ・海外拠点、及び海外サプライヤーとの連携ができる英語力 (TOEIC600点相当)
内外装設計部 外装設計	車両用ランプの開発業務	アシスタントマネージャー	1	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	<MUST> 車及び、外装電装部品の製品開発に関心を持っている方 全体(車両)目標達成に向け、部品設計同士のすり合わせを伴う業務スキルを持っている方 <WANT> 以下、いずれかのご経験をお持ちの方 ◇ 自動車用ランプ設計専門知識を有している方 ◇ 自動車業界での製品化開発 (開発車への車両搭載設計) ◇ TOEIC スコア600点以上
内外装設計部 車両要素設計グループ	安全装備設計 次期型車、マイナーチェンジ車へ安全装備 (ステアリングホイール・エアバッグ・シートベルト・センサ等)の車両適用開発	チームリーダー	1	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	MUST> ・工学の基礎知識 ・部品開発業務の経験 ・安全装備部品に関する知識・経験 Want> ・OEM、部品メーカーでの車両安全部品開発経験 ・英語でのコミュニケーション能力があれば尚可 (TOEIC 600点)
内外装設計部 内装設計グループ / 内装CPM・TRIM部品開発	フルモデルチェンジ・マイナーチェンジ開発における内装部品設計 ・インテリアデザインとの連携における設計要件の織込み ・内装部品設計構想の立案、及び開発品質の保証、及びコスト、投資の目標達成 ・PRJチームの業務コントロール及びリソースマネジメント	チームリーダー	1	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	<Must> ・自動車一般部品の開発・設計経験 ・開発プロセスに基づき、設計QCT達成を推進するリーダーシップ能力 ・担当PRJ業務遂行に必要な日常管理ができるマネジメント能力 <Want> ・インスト部品、コンソール部品、内装トリム部品の開発経験 ・海外拠点、及び海外サプライヤーとの連携ができる英語力 (TOEIC600点相当)
内外装設計部 外装設計グループ	自動車外装樹脂部品の設計 (BMPR,GRILLE etc)	チームリーダー	1	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	<MUST> 機械系設計の経験のある方 主体性とリーダーシップを発揮できる方 <WANT> 以下、いずれかのご経験をお持ちの方 ◇ 外装樹脂部品の製品化開発 ◇ 自動車業界での機械系の設計知識を有している方 ◇ TOEIC600点以上
内外装設計部 外装設計	ワイパー・ミラーの車両搭載設計業務	チームリーダー	1	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	<MUST> 外装電装部品の製品開発に関心を持ち、主体性とリーダーシップを発揮できる方 機械系設計 及び レイアウト設計の経験のある方 <WANT> 以下、いずれかのご経験をお持ちの方 ◇ 自動車業界での製品化開発 (開発車への車両搭載設計) ◇ 自動車業界での機械系の設計知識を有している方 ◇ TOEIC 600点以上
車両プロジェクト統括部プロジェクト推進Gr/車両プロジェクト車担	車両プロジェクトマネジメント 車両開発責任者の補佐役として、車両開発における品質・費用・日程のマネジメント業務を担い、プロジェクトの開発目標を達成する	チームリーダー	2	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	プロジェクトマネジメントの経験を有すること (分野、プロジェクトの大小は問わない) もしくは、車両開発プロジェクトマネジメントに強い関心をもち、リーダーシップが発揮できる方 TOEIC 600点程度の英語力 (日産海外拠点とのコミュニケーションができること) 外向的、調整・折衝能力が高いこと
第一パワートレイン部品システム開発部 第一パワートレイン部品システム設計グループ、パワートレイン機能実験グループ	エンジン部品の部品設計 エンジン機能信頼性実験	担当～チームリーダー	2	厚木アクストメインタワー 名古屋センター 厚木(日産自動車テクニカルセンター内) 永徳センター	・ENG開発に関心があり、機械系の工学知識を有する方
パワートレイン設計部、パワートレイン解析Gr	パワートレイン構造解析とグループの運営 パワートレイン音振性能設計&解析とグループの運営	担当～チームリーダー	2	厚木アクストメインタワー or 厚木(厚木アクスト横日産ビル)	① パワートレインの構造解析業務の経験がある人財。 ② 音振の性能設計、解析業務の経験がある人財。

部署名	業務内容	募集ポジション	募集ポスト	勤務地	資格・能力要件
車両実験部 第三車両実験グループ / AD/ADAS実験エンジニア	・AD/ADAS車両適合実験の計画策定と設計、関連部署との日程、実験項目、仕様確認、調整業務 ・実験データの分析、分析結果に基づく設計仕様の改善提案、実験方法の標準化	グループリーダー	1	栃木県 上三川町（日産自動車栃木工場内）	・理工系の高専、又は大学以上卒 ・制御システム開発に関連した実務経験 3年以上 ・TOEIC 450点以上 ・普通自動車1種運転免許
車両実験部 第一車両実験グループ/ 衝突実験エンジニア	・実車衝突実験（前面衝突、側面衝突、後面衝突）の実験計画策定と設計、関連部署との日程、実験項目、仕様確認等の調整業務 ・実験結果分析、評価判断、設計フィードバック	チームリーダー or グループリーダー	1	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	・基礎的な物理法則・構造力学を理解し、機械系の部品システム開発業務の3年以上の実務経験がある。 ・自動車関連会社での安全性能部品または車両開発（設計、実験）の経験が望ましい。 ・TOEIC 450点以上
車両実験部 第三車両実験グループ / 車両目標設定・開発エンジニア	・市場やさまざまなお客様データを分析して新型車に求められる狙い、目標を定め、実際に狙い通りに作られているかを評価・確認する ・目標や評価方法を定めるにあたり、お客様のクルマの使い方の調査、競合他社の分析や比較検討を行う。	チームリーダー or グループリーダー	1	栃木県 上三川町（日産自動車栃木工場内）	・理工系大学もしくは理工系の高等専門学校を卒業している ・もの造り業務またはに従事していた職務経歴(3年以上)がある。 （各種アンケート、市場調査の知識や経験はさらに望ましい） ・車や人、社会の動向に関わることへの情熱、関心がある ・Microsoft365 操作経験（Outlook, Excel, Power point） ・TOEIC 450点以上
車両実験部 第二車両実験グループ / 強度・耐久台上実験エンジニア	・耐久強度信頼性に関わる台上実験計画の立案、対策検討と確認 ・市場品質保証に必要な実験項目、仕様の選定及び実験負荷条件の決定と実験指示 ・実験結果分析、設計フィードバック及び実験方法標準化	チームリーダー or グループリーダー	1	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	・機械工学（材料力学、構造力学の知識含む） ・機械系の設計・実験等製品開発業務経験（3年以上） ・直面する課題に対して、自発的に行動し周囲を巻き込みながら課題解決した経験を持つ ・Microsoft365 操作経験（Outlook, Excel, Power point） ・TOEIC 450点以上
車両実験部 第二車両実験グループ / ドアシール実験技能職	・ドアシール部品に関わる台上実験を手順に基づき実施 ・市場要求値によって定義された負荷を供試品に与え、目標性能が達成できているを実験で 検証、結果をレポートにまとめる。	グループリーダー	1	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	・車両整備の知識・経験、実務経験3年以上 ・普通自動車1種運転免許(除くAT限定) ・さまざまな部署とのコミュニケーションが対面、メールでも円滑に図れる ・Microsoft365 操作経験（Outlook, Excel, Power point）
車両実験部 第三車両実験グループ / 商品性実験技能職	・培われた運転技能をもとに車両の総合(商品性)評価を行い、狙い通りの商品となっているかの達成度、お客様の視点からデジタル・フィジカルフェーズで確認する ・開発において、要すれば車両整備・工作技能を発揮して車両の改修を行い、評価を遂行する	チームリーダー or グループリーダー	1	栃木県 上三川町（日産自動車栃木工場内）	・車両整備の知識・経験（3級整備士レベル）、実務経験3年以上 ・危険物取扱者 乙種 ・Microsoft Officeアプリケーションを使った資料作成ができること ・普通自動車1種運転免許(除くAT限定) ・さまざまな部署とのコミュニケーションが対面、メールでも円滑に図れる ・Microsoft365 操作経験（Outlook, Excel, Power point）
デジタルデザイン部 モデル設計	デザインモデル設計と必要となる部品手配 モデルサプライヤーとの連携	グループリーダー	1	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	・デザインモデル設計（角鋼管、ヘンヤ/木材を利用したデザインモデルの中子（骨組）設計 発泡材、樹脂材を切削加工するモデル設計）及びサプライヤー・部品メーカーとの交渉ができること。 ・上記を経験5年以上が望ましい。 ・将来、Funcリーダー（TE2以上）への登用を考慮するため、以下の要件を要望 ＞ 自発的な業務改善を提案・実行できること。 ＞ 人材育成を担う立場となるべく、周囲への気配り・配慮などの振舞いができること。 ＞ TOEIC450点以上取得していること。
デジタルデザイン部	デザイン決定後の生産フェーズにおけるデザイン品質保証 デザイン魅力を高めるための提案を行い、アサインされたプロジェクトの商品力を最大限高める 知識とノウハウの伝承を通じて次世代人材育成と組織の継続的な高度化を企画・実行する	マネージャー or アシスタントマネージャー	1	厚木(日産自動車テクニカルセンター内)	・自動車業界でのデザイン開発業務の10年以上の経験があること。 ・設計製造要件知識を有しており、折衝交渉力を発揮しながらデザイン意図を製品へとつなげられる能力を有すること ・軽自動車デザイン開発の経験があればなお望ましい ・TOEIC600点以上
電動パワートレイン開発部 電動パワートレイン統括グループ	弊社の技術職として、電動パワートレインに関わるシステム、及び部品開発のマネジメント業務（品質、コスト、日程） プロジェクトごとに、様々な領域のエンジニア、及び工場をまとめ上げながら製品開発を推進	3年以上の社会人経験者	1	厚木（日産自動車アドバンストテクニカルセンター内）	（実務） 一般的な工学の知識を有していること。 電動開発に興味のある方。 電気・バッテリーの知識、設計経験、プロジェクトマネジメントの経験があれば尚可 （人物像） 困難な業務にも、自ら計画立てし、チームワークを大事に関係者と協調しながら力強く業務を進めることができる方
電動パワートレイン開発部 電動パワートレインコントローラー開発	弊社の技術職として、電動パワートレインシステムにおけるコントローラーに関わる部品及び制御開発	3年以上の社会人経験者	3	厚木（日産自動車アドバンストテクニカルセンター内）	（実務） 一般的な電気・電子・工学の知識を有していること 電動開発に興味のある方。 外部（他部署、サプライヤ等）と調整/折衝ができるコミュニケーション能力が高ければ尚可。 （人物像） 困難な業務にも果敢に立ち向かい、粘り強く取り組み意欲のある方 チームワークを大事にし、関係者と協調しながら業務を進めることができる方
電動パワートレイン開発部 電動パワートレインユニット開発グループ	弊社の技術職として、電動パワートレインに関わるシステム、及び部品開発のマネジメント業務（品質、コスト、日程） プロジェクトごとに、様々な領域のエンジニア、及び工場をまとめ上げながら製品開発を推進	3年以上の社会人経験者	1	厚木（日産自動車アドバンストテクニカルセンター内）	（実務） 一般的な工学の知識を有していること。 電動開発に興味のある方。 電気・バッテリーの知識、設計経験、プロジェクトマネジメントの経験があれば尚可 （人物像） 困難な業務にも果敢に立ち向かい、粘り強く取り組み意欲のある方 チームワークを大事にし、関係者と協調しながら業務を進めることができる方
電動パワートレイン開発部 電動パワートレインユニット開発グループ	弊社の技術職として、電動パワートレインに関わる部品開発（DCDCコンバーター、充電器、充電ポート、EVSE等） プロジェクトごとに、様々な領域のエンジニア、及び工場をまとめ上げながら製品開発を推進	3年以上の社会人経験者	1	厚木（日産自動車アドバンストテクニカルセンター内）	（実務） 一般的な工学の知識を有していること。 電動開発に興味のある方。 電気・電源ユニットの知識、設計経験があれば尚可。 （人物像） 困難な業務にも、自ら計画立てし、チームワークを大事に関係者と協調しながら力強く業務を進めることができる方。
総務・人事部/採用・教育担当	・採用グループおよび教育グループのとりまとめ ・リソースマネジメントのとりまとめ	マネージャー or アシスタントマネージャー	1	厚木アクストメインタワー	・人事領域での業務経験が5年以上ある方 ・複数の部下を持つためのマネジメント経験がある方
総務・人事部/人事グループ総括	・就業給与業務 ・評価・報酬・異動関係業務	アシスタントマネージャー or チームリーダー	1	厚木アクストメインタワー	・人事領域での業務経験が5年以上ある方 ・給与計算・賞与計算等就業業務経験のある方 ・日産グループの経験者だとなお可
経理部	経理業務全般（伝票処理、計算書類作成、役員向け財務報告資料作成・報告） 税務申告業務（法人税・消費税等の申告・納税、見込み計算）※グループ通算制度への対応 親会社向け連結パッケージ（日本基準及び国際会計基準）提出	チームリーダー or グループリーダー	1	厚木アクストメインタワー	監査法人・会計事務所・事業会社における経理業務・税務申告業務の実務経験5年以上 公認会計士・税理士資格又は同等レベル（資格の有無は問わず） TOEIC 600点以上 大卒以上